

Nordelektro Codex

Affärsetik & uppförandekod

Affärsetik och uppförandekod är en mycket viktig del av Nordelektros arbete för hur vi bedriver vår verksamhet på ett etiskt, socialt och miljömässigt riktigt sätt. Vi kommer att vidta nödvändiga åtgärder för att säkerställa att etiska affärsmetoder upprätthålls inom vårt eget företag och i våra relationer med andra. Uppförandekoden omfattar alla våra medarbetare och ska genomsyra vårt arbete och vara vägledande i hela vår verksamhet.

Ansvarstagande

Vi på Nordelektro har ett gemensamt ansvar för den påverkan företaget har på samhällsutveckling, sina kunder, medarbetare och andra berörda intressenter. Vi är därmed ansvariga för att alla våra aktiviteter genomförs i linje med uppförandekoden samt att åtgärder vidtas i de fall aktiviteterna har eller får ett resultat som avviker från denna.

Transparens

Vi på Nordelektro ska på ett tydligt, korrekt och fullständigt sätt offentliggöra våra riktlinjer, beslut och aktiviteter som påverkar människor, samhället och miljö. Detta gäller såväl gentemot den enskilde medarbetaren som gentemot våra övriga intressenter. I vissa fall gäller emellertid diskretion med uppgifter om medarbetare, uppdrag och företaget.

Affärsrelationer

Vi på Nordelektro bygger relationer genom ärlighet, integritet och respekt för gällande lagar. Vi utför vår profession fritt från vilseledande eller avsiktlig partiskhet.

Vi tror att våra värderingar, samt genom att åsidosätta egenintressen eller partiska intressen lägger grunden för värdefulla och dynamiska affärsrelationer. Vi ska visa hänsyn för våra egna, samt övriga intressenters behov.

Miljö och hållbarhet

Vi på Nordelektro ska bidra till en långsiktig hållbar utveckling genom ett proaktivt miljö- och hållbarhetsarbete i hela vår verksamhet.

Arbetsmiljö och hälsa

Vi på Nordelektro strävar efter att bygga en god arbetsmiljö och företagskultur. Detta genom ett öppet samtalsklimat, ömsesidigt förtroende, engagemang och gemenskap där alla trivs och utvecklas. Medarbetarens arbetsmiljö och hälsa är av största vikt för oss och vi strävar efter att arbetsplatserna ska vara fria från olyckor och skador.

Detta genom lämplig utbildning, säker utrustning, riskidentifiering, medvetenhet, incidentrapportering och eget ansvar.

Respekt för mänskliga rättigheter och rättsstatens principer

Alla vi som arbetar på, eller på uppdrag av Nordelektro ska respektera och följa gällande lagar och förordningar. I de fall efterlevnad är omöjligt ska en väl genomtänkt bedömning göras och finnas dokumenterad för att tydliggöra och motivera vårt ställningstagande och därmed våra åtgärder.

Mutor och bestickning

Vi på Nordelektro har nolltolerans mot mutor och bestickning. Vi får inte erbjuda, betala ut eller ta emot mutor i någon form. Alla medarbetare ska ha kunskap om vad som klassas som muta. Representation är tillåtet, men ska ske med måttfullhet och med beaktande av inblandade parter eventuella restriktioner i frågan.

Anmälan om misstänkt överträdelse och visselblåsarfunktionen

För att säkerställa hög affärsetik inom företaget uppmuntrar vi alla medarbetare att agera om dom får kännedom om överträdelser av uppförandekoden. Medarbetarna kan kontakta sin chef eller anmäla misstanken anonymt via vår visselblåsarfunktion via vår hemsida. Alla misstankar tas på allvar och utreds. Lämpliga åtgärder vidtas om överträdelser konstaterats.